



Grundsatzerklärung/ Verhaltensrichtlinie der Max Kroker Bauunternehmung GmbH & Co.

Max Kroker steht für einen fairen Umgang als Teil unserer Unternehmenskultur. Unternehmerischer Erfolg unter Berücksichtigung ethischer Grundsätze sind für uns kein Widerspruch. Partnerschaftliches Miteinander mit Mitarbeitern, Kunden sowie Kapitalgebern sind das Fundament für unseren Fortbestand und Wachstum. Dieses erwarten wir von allen unseren Geschäftspartnern, seien es Auftraggeber, Partner, ARGE – Partner und Kapitalgeber. Zusammen gefasst in unseren Compliance Regel auf unserer Webseite. Für unsere Lieferanten, Dienstleister und Nachunternehmer haben wir einen Lieferantenkodex, der auf unserer Homepage zu finden ist.

Als Unternehmen stehen wir zu folgenden Verpflichtungen:

Allgemeine Erklärung der Menschenrecht www.unric.org (PDF auf der Webseite) Einhaltung von Gesetzen, Menschenrechten und Vorschriften

Sicherheit und Gesundheit

Zusammenarbeit und Kommunikation

Qualität und Kundenzufriedenheit

Nachhaltigkeit

Meldung von Fehlverhalten

Max Kroker toleriert keine Form der Ausbeutung von Kindern, keine Art von Kinderarbeit.

Max Kroker toleriert keine Zwangs -und Pflichtarbeit, keine Art der Sklaverei, keine Um-erziehung, keine Leibeigenschaft, keine körperliche Bestrafung, keine Gewalttätigkeit gegen Mitarbeiter, keine Zwangs – und Pflichtarbeit.

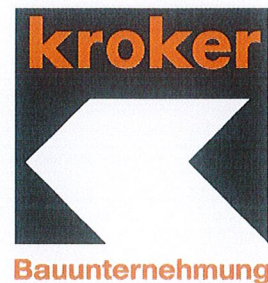
Max Kroker toleriert keine gesetzeswidrige Diskriminierung bei Arbeitsverhältnissen und Einstellungen, keine Ungleichbehandlung auf Grund von: sexueller Orientierung, Geschlecht, Religion, Weltanschauung am Arbeitsplatz, Alter, Behinderung, ethnischer Abstammung.

Max Kroker toleriert keine unsicheren Arbeitsbedingungen.

Max Kroker setzt sich für eine angemessene Vergütung für gleichwertige Arbeit ein, die Einhaltung bestehender Tarifverträge mind. jedoch den gesetzlichen Mindestlohn.

Max Kroker setzt sich für die Einhaltung der jeweils geltenden Arbeitsrechte – und Arbeitszeiten ein.

Max Kroker setzt sich für den Schutz unserer Umwelt, des Klimas und der natürlichen Ressourcen ein, Rohstoffe bedacht einzusetzen, der Wiederverwertung von Stoffen hohe Bedeutung zuzumessen.



Max Kroker beteiligt sich an keiner widerrechtlichen Zwangsräumung oder dem widerrechtlichen Entzug von Land, Gewässern und Wäldern bei dem Erwerb, der Bebauung oder anderweitigen Nutzung.

Hinweisgeber und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Max Kroker hat auf der Webseite einen Link für alle Arten von Verstößen eingerichtet und Schritte des Beschwerdeverfahrens beschrieben. Dabei wird sichergestellt, dass hinweisgebende Personen keine Benachteiligung auf Grund von Missständen entstehen. Gleiches erwarten wir von unseren Partner und Auftraggebern.

Umsetzung und Durchführung

Max Kroker beachtet den vorliegenden Code of Conduct und die Compliance Regeln bei ihrem Handeln. Unsere Geschäftspartner ermutigen wir dies auch zu tun. Die Geschäftsführung unterstützt Mitarbeiter und Geschäftspartner darin, die Menschen – und Arbeitnehmerrechte zu beachten und die Arbeitsbedingungen kontinuierlich zu verbessern.

Braunschweig, den 02.04.2024

Max Kroker
Bauunternehmung



Florian Kroker
Geschäftsführer



Volker Eggers
Geschäftsführer